

ifx

2024

Informe de Sostenibilidad



Tabla de contenidos

Introducción

Acerca de este informe
Sobre nosotros
Carta de IFX

Estrategia de sostenibilidad

Hitos de 2024
Gobernanza
Medio ambiente
Nuestras personas
Nuestra comunidad

Visión a futuro

ifx

Introducción



Acerca de este informe

El año 2024 ha marcado un punto de consolidación en nuestra estrategia de sostenibilidad, representando un avance significativo en nuestro compromiso con estos temas. La integración de prácticas sostenibles, alineadas con las expectativas de nuestros aliados, colaboradores y comunidades, tiene como propósito la generación de valor a largo plazo.

Durante este año, hemos fortalecido los pilares fundamentales de nuestra estrategia, con una visión clara del entorno en el que operamos y asumiendo compromisos firmes hacia una gestión responsable.

En las próximas páginas, presentamos los principales hitos alcanzados en los ámbitos de gobernanza, medio ambiente y aspectos sociales. Invitamos a todas nuestras partes interesadas a conocer en detalle nuestros progresos, desafíos y logros durante este periodo.



Acerca de este informe

Logros de sostenibilidad 2024



El 100% de nuestros empleados reciben formación sobre el código de conducta



+27% en la creación de empleos directos



+35% de voluntarios frente al año 2023



Recuperamos el 42% de los equipos utilizados por los clientes



El **32%** de la compañía **son mujeres**

Carta de IFX

Samuel Mezrahi
Chief Executive Officer IFX



En IFX, estamos convencidos de que la sostenibilidad no es un objetivo estático, sino un proceso dinámico de mejora continua. Cada paso que damos está guiado por la firme convicción de que siempre es posible hacerlo mejor, tanto para nuestra organización como para el entorno social y ambiental que nos rodea.

Durante el último año, hemos trabajado activamente para integrar prácticas sostenibles en nuestras operaciones. Hoy, reafirmamos ese compromiso con una visión centrada en la evolución constante: revisamos nuestras acciones, aprendemos de nuestros resultados y buscamos nuevas formas de generar valor responsable a largo plazo.

La diversidad, la inclusión y el respeto mutuo siguen siendo pilares fundamentales en este camino. Promovemos un entorno donde cada persona pueda desarrollarse plenamente, sabiendo que el crecimiento colectivo parte del bienestar y la participación de todos. Desde el punto de vista ambiental, redoblamos esfuerzos en la implementación de prácticas que reduzcan nuestro impacto: optimización del uso de recursos, gestión responsable de residuos y promoción de una cultura organizacional más consciente.

Sabemos que cada avance, por pequeño que parezca, contribuye a un cambio real y duradero. Asimismo, mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento normativo y la adopción de estándares internacionales de gobernanza. La transparencia, la ética y la integridad son los principios que guían nuestras relaciones con clientes, colaboradores, y aliados.



Acerca de nosotros

En IFX contamos con más de 25 años de trayectoria en el mercado de las telecomunicaciones. Con presencia en más de 18 países de Latino América, estamos totalmente integrados en una estructura regional con fuertes alianzas, las cuales nos permiten proveer soluciones de alcance global.

Trabajamos bajo el concepto de "One-Stop-Shop", el cual facilita la operación de las comunicaciones de nuestros clientes, brindando la posibilidad de tener un único punto de contacto para gestión de contratos de servicios, facturación, atención comercial y soporte técnico.

Nos enfocamos en ayudar a consolidar las marcas de nuestros clientes a través de una estructura regional robusta y así convertirnos en aliado estratégico a nivel local y regional. Nuestra amplia cobertura nos permite brindar las mejores soluciones a la medida de nuestros clientes en los más de 18 países en los que contamos con presencia.

Nuestros 24 data centers se encuentran distribuidos estratégicamente en la región, lo que nos permite entregar a nuestros clientes una cobertura de mayor alcance, reduciendo costos y manteniendo su información segura.

18

Países de Latino América

24

Data Centers

130
MIL

Kilómetros de Fibra óptica

4
MIL

Clientes con nuestras soluciones



MSP N°1 en LATAM
(Managed Service Provider)

Nuestra Historia



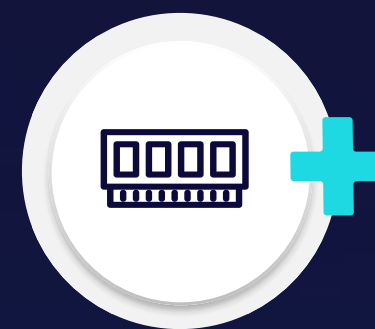
Somos una empresa latinoamericana de telecomunicaciones y tecnología que se especializa en servicios de conectividad y soluciones de TI, hemos crecido para convertirnos en uno de los principales proveedores de servicios de internet y conectividad en la región.

Nuestra Cobertura

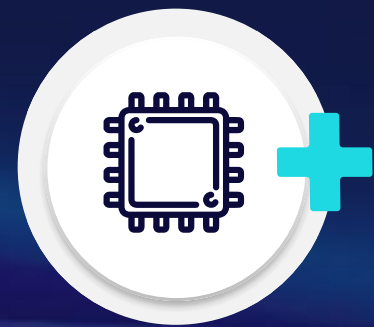
Somos una empresa líder en telecomunicaciones y tecnología en América Latina, hemos logrado establecer una sólida presencia en varios países de la región.



+ 44.400
Máquinas Virtuales



+ 16 PB
de RAM



+ 349.200
CORES



+ 42 PB
de Almacenamiento



REFERENCIAS

- Punto Red Principal
- Data Center
- Conectividad

Reconocimientos y Certificaciones



SAP® Certified
in Cloud and Infrastructure Operations
CHILE • COLOMBIA



Nuestras certificaciones reflejan el compromiso con la calidad del servicio y la satisfacción de nuestros clientes. Estas certificaciones son el testimonio de nuestra dedicación, la excelencia operativa, la seguridad de la información y la mejora continua.



Líneas de Negocio



En IFX, ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de desarrollar su plan de negocio alojando información y aplicaciones en la nube público-privada más extensa de LATAM. Nuestra solución garantiza disponibilidad continua de la información, somos pioneros en la implementación, de Cloud server. Ofrecemos compatibilidad y soporte especializado para asegurar una perfecta integración con las necesidades empresariales y operaciones de nuestros clientes.

Estas son nuestras familias de producto:

Managed Cloud



- IFX Cloud Server
- IFX Cloud VDI +
- IFX Microsoft 365
- IFX Kube
- IFX Cloud Storage



Managed Network



- IFX Internet Premium
- IFX MPLS
- IFX Secure SD-WAN
- IFX Cloud Connect
- IFX Mobile Connect



Managed Security



- IFX Managed Firewall
- IFX Endpoint Protection
- IFX SOCasS
- IFX Security Assessment
- IFX Advanced Solutions



Managed Solutions



- IFX Professional Services
- IFX UCaaS
- IFX Contact Center
- IFX Wi-Fi as a Service
- IFX Watcher



Managed Data Center



- IFX Datacenter Colocation
- IFX Dedicated Server
- IFX Remote Hands

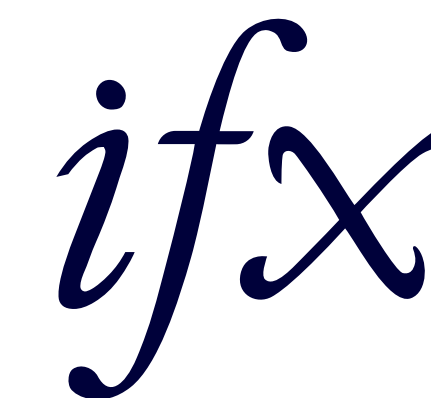


ifx

Estrategia de Sostenibilidad



Sostenibilidad



Conectando con nuestro propósito de construir una sociedad más conectada, creemos que la sostenibilidad debe contemplarse desde un punto de vista integral, que engloba elementos ambientales, sociales y de gobernanza.

Al abordar una amplia gama de cuestiones, como la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, la conservación de los recursos naturales, la creación de un modelo de gobierno sólido, y la creación de un entorno de trabajo respetuoso con los Derechos Humanos, esta visión de sostenibilidad tiene como objetivo final la creación de valor a largo plazo para Ufinet y el entorno en el que se encuentra.

Durante el 2024 se aprobó, como eje central de la estrategia de sostenibilidad.



Plan Director de Sostenibilidad 2024-2026.

El Plan se articula alrededor de las siguientes líneas estratégicas:



Proteger el medio ambiente.



Fomentar el desarrollo de nuestros empleados y de las comunidades donde operamos.



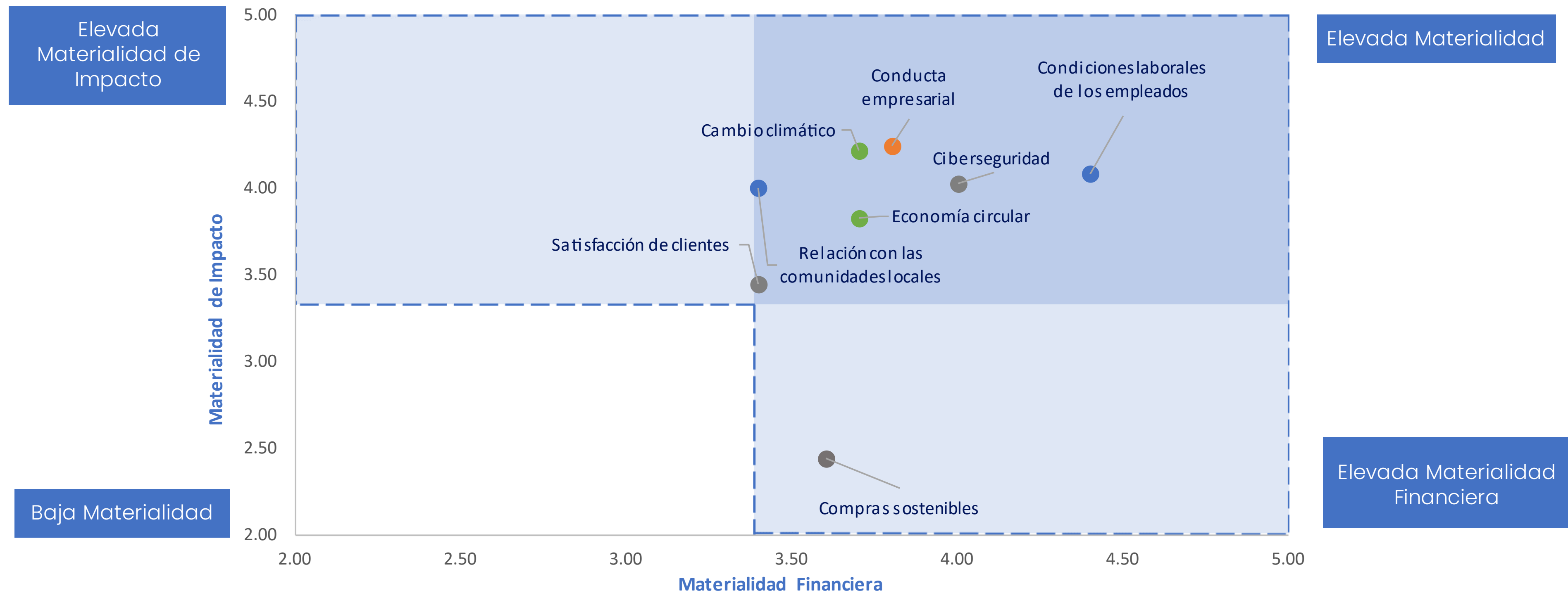
Disponer de mecanismos de seguimiento para asegurar el compliance ESG y reforzar nuestro modelo de gobierno.

A través de este Plan, que supone nuestra principal herramienta de gestión de la sostenibilidad, se estructura la operativa interna para la mejora del desempeño de sostenibilidad en los próximos ejercicios.

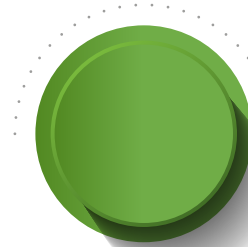
Análisis de Doble Materialidad



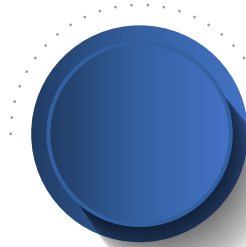
Durante el 2024 actualizamos el Análisis de Materialidad, desde una perspectiva doble: materialidad de impacto y materialidad financiera, atendiendo a la metodología del EFRAG. De acuerdo con los resultados se obtiene la siguiente matriz:



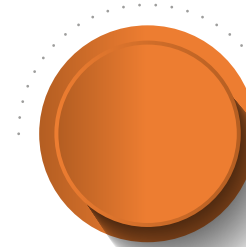
Leyenda:



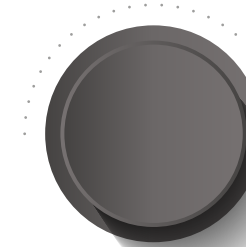
Ambiental



Social



Gobernanza



Otros

Plan de Sostenibilidad

Durante 2024 se aprobó el Plan Director de Sostenibilidad 2024-2026 como eje central de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Este plan, que funciona como hoja de ruta en la materia, establece los principales proyectos y métricas, integrando principios de sostenibilidad en nuestras actividades y en nuestra cultura organizacional.



E

Proteger el medio ambiente.



S

Fomentar el desarrollo de nuestros empleados y de las comunidades donde operamos.



G

Disponer de mecanismos de seguimiento para asegurar el compliance ESG y reforzar nuestro modelo de gobierno.

ifx

Hitos de 2024





Hitos: Gobernanza

ifx

Uno de los pilares fundamentales para IFX es el buen gobierno.

Nuestro objetivo es fomentar una cultura corporativa alineada con los principios de transparencia y responsabilidad. Para ello, continuamos trabajando en implementar mecanismos que fomentan las buenas prácticas en materia de cumplimiento normativo, ética y seguridad de la información tanto en nuestras propias operaciones como en las de nuestros socios comerciales.

En esta línea, el **100% de nuestros empleados** reciben formación sobre las políticas existentes, así como el Código de Conducta.

Durante el 2024, al marco normativo interno, se añadió la Política de Seguridad de la Información.

Código de conducta

Política ambiental

Política contra el lavado de dinero (AML)

Política contra el soborno y la corrupción (ABC)

Política de contratación sostenible

Política de denuncia

Política de derechos humanos

Política de salud y seguridad

Política de diversidad e inclusión

Política de sostenibilidad

Política de seguridad de la información



Hitos: Gobernanza

ifx

Ciberseguridad:

Se ha mantenido la certificación de **Seguridad ISO 27001** gracias a la revisión constante y al cumplimiento continuo de la Política y los controles de seguridad, lo que refuerza la confianza de nuestros clientes en nuestros servicios.

Asimismo, se ha implementado un programa de concienciación y formación para empleados, basado en cápsulas informativas periódicas. Este programa incluye la medición del nivel de concienciación de los usuarios mediante ejercicios de phishing, con el fin de fortalecer la cultura de seguridad en toda la organización.

Finalmente, se ha desplegado el Plan de Ciberseguridad, orientado a reforzar integralmente todos los aspectos de la seguridad de la compañía.

"La información no es sólo crítica para el éxito de la organización, sino estratégica para su sostenibilidad a largo plazo."

Política Seguridad de la información





Hitos: Gobernanza



Transparencia y rendición de cuentas:

Durante 2024, con el propósito de fortalecer nuestro gobierno corporativo, implementamos una plataforma especializada para el reporte de sostenibilidad, junto con un sistema de control de información alineado con los **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

En línea con el compromiso de **IFX** con la transparencia y la integridad, habilitamos **Whistleb**, un canal de denuncias anónimo accesible para todas las partes interesadas, que permite reportar de forma segura cualquier irregularidad.

Adicionalmente, contamos con el **Comité de Integridad Empresarial (BIC)**, encargado de atender y gestionar los asuntos recibidos a través de los canales disponibles.

Canales de comunicación del BIC:



bic@ifxcorp.com



Paseo de la Castellana 47, 1º 28046
Madrid, España



WhistleB[®]
By NAVEX

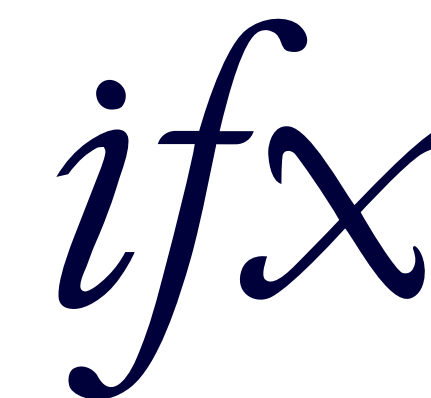


Catalina Quevedo,
Chief Legal Officer

"En un entorno tecnológico en constante evolución, nuestra prioridad es garantizar una gobernanza ética, transparente y resiliente. Desde el área legal, trabajamos para asegurar el cumplimiento normativo, la protección de los datos y la integridad corporativa, pilares fundamentales para generar confianza y resiliencia a largo plazo."



Hitos: Medio Ambiente



Energía y cambio climático:

Los **Gases de Efecto Invernadero (GEI)** son un elemento clave dentro de la estrategia de sostenibilidad ambiental de IFX. Por ello, la eficiencia energética se ha consolidado como un pilar fundamental de nuestra gestión ambiental.

Durante 2022 y 2023 iniciamos la medición detallada de los consumos de nuestras operaciones, lo que en 2024 nos ha permitido perfeccionar la medición de nuestra Huella de Carbono y avanzar hacia una gestión más precisa y responsable de nuestro impacto ambiental.

Emisiones directas y emisiones derivadas del consumo energético

Alcance 1 (tnCO₂e) 161,88

Alcance 2 (tnCO₂e) 2949,32

Total Alcances 1 y 2: 3111,2



Ezequiel Carson

Chief Technology Officer

"Durante el año pasado, desde el área de tecnología impulsamos la innovación con una visión orientada a los valores de largo plazo. En IFX promovimos una transformación digital centrada en las personas, reconociendo que el verdadero futuro tecnológico se construye a partir de la interacción humana y el impacto positivo en la sociedad."



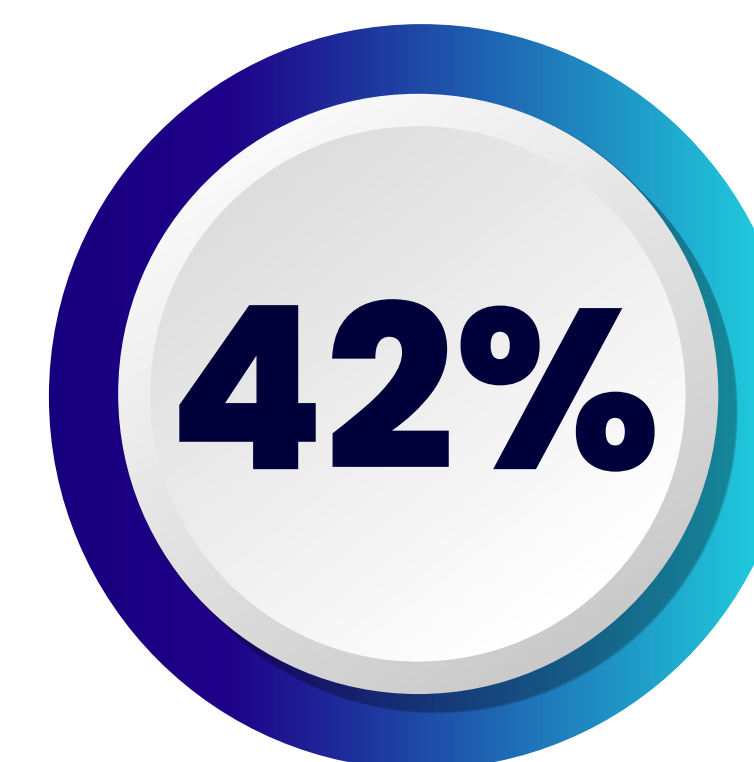
Hitos: Medio Ambiente

ifx

Economía circular:

Conscientes del impacto ambiental que pueden generar los residuos asociados a la operación de servicios cloud —en especial aquellos vinculados a equipos y componentes tecnológicos—, hemos reforzado nuestras prácticas para mejorar su trazabilidad y minimizar sus efectos en el entorno.

En línea con las iniciativas desarrolladas en **2022 y 2023**, continuamos priorizando la reutilización de recursos tecnológicos y fomentamos el desvío de residuos desde su eliminación en origen, integrando de esta manera los principios de la economía circular en nuestros procesos operativos.



Equipos recuperados en 2024



Michael Abramowitz

Chief Financial Officer

"Durante el último año, en IFX asumimos con responsabilidad nuestro rol como defensores de la sostenibilidad en el sector de tecnología y telecomunicaciones. Trabajamos para equilibrar los objetivos financieros inmediatos con metas sostenibles a largo plazo, entendiendo que este enfoque es clave para generar valor, impulsar la innovación y fortalecer la resiliencia de nuestra organización. La sostenibilidad fue, y sigue siendo, parte esencial de nuestro camino hacia un crecimiento responsable."



Hitos: Nuestras personas

ifx

En IFX, nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de nuestros colaboradores y comunidades se ha reflejado en diversas iniciativas clave a lo largo de 2024. Este informe recoge los principales avances en áreas estratégicas como la diversidad, el desarrollo profesional, la satisfacción del empleado, y nuestra contribución a la comunidad.

Hemos fortalecido nuestras políticas de diversidad e inclusión, promoviendo un entorno equitativo y de respeto. A su vez, seguimos impulsando el crecimiento profesional de nuestro talento a través de programas de formación y desarrollo. La medición del eNPS nos ha permitido evaluar la experiencia de nuestros colaboradores y continuar mejorando nuestro ambiente laboral.

Finalmente, a través de nuestras acciones en responsabilidad social, hemos reforzado nuestra presencia y apoyo en las comunidades donde operamos, generando un impacto positivo más allá de nuestra operación.





Adriana Soto:

Head Of People Ops

“Durante el último año, en IFX reafirmamos nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestros colaboradores, implementando acciones orientadas a garantizar entornos de trabajo seguros, al tiempo que promovemos su bienestar integral desde una perspectiva preventiva y humana. Los diferentes programas de formación, las inspecciones, actividades de concientización, prevención y bienestar realizados con nuestros empleados, nos permiten reducir nuestros índices de accidentalidad y ausentismo, pero también generar una cultura corporativo de cuidado y relevancia por la salud ocupacional de todos los que hacemos parte de esta gran familia.”

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)



En IFX estamos comprometidos con la generación de entornos equitativos para la inclusión de género y la creación de un ambiente de trabajo diverso.

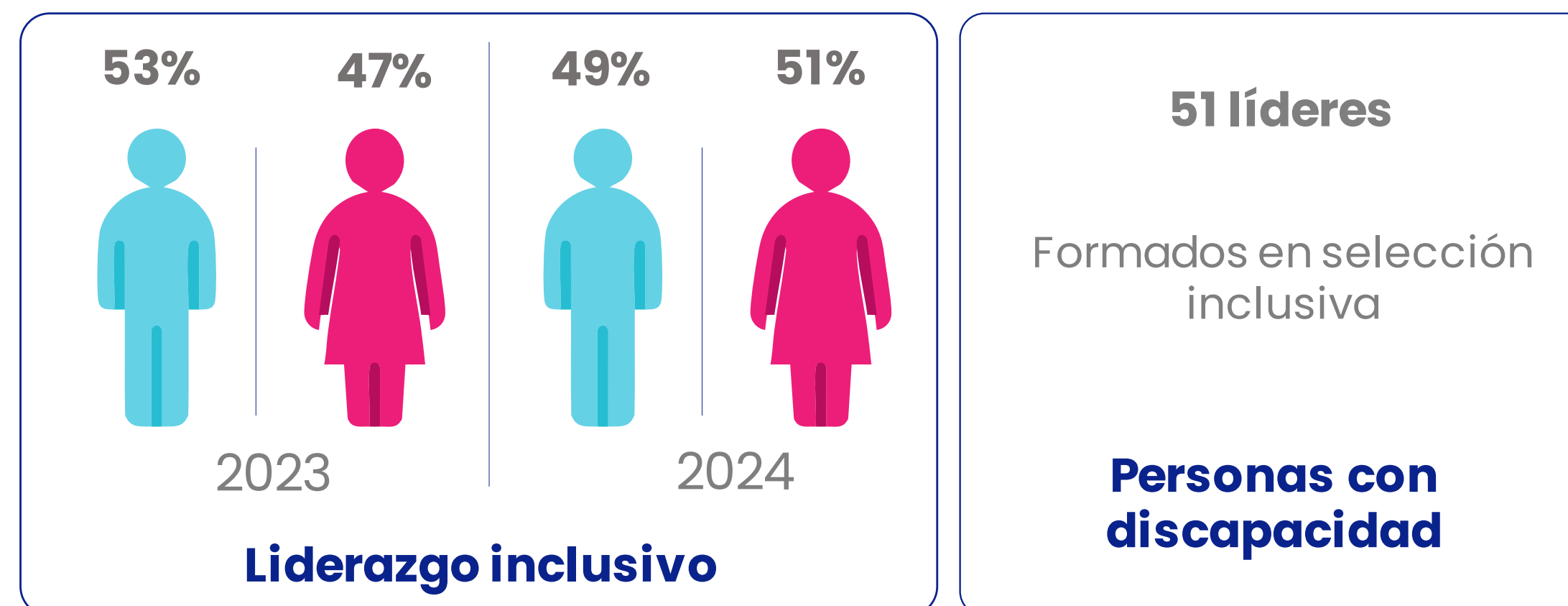
Durante el año 2024 se puede evidenciar un crecimiento del porcentaje de participación del liderazgo femenino en la organización, lo que implica a su vez el fortalecimiento de la intervención, profesionalización e influencia de la mujer en el medio tecnológico y de las telecomunicaciones.

Como parte del programa de inclusión, en IFX se ejecutan programas de formación a los líderes para garantizar la apertura y un proceso transparente en la realización de la atracción del talento con practicas de selección inclusiva. Para el año 2024 realizamos esta formación a nivel regional para el 42% de los líderes totales de la compañía.

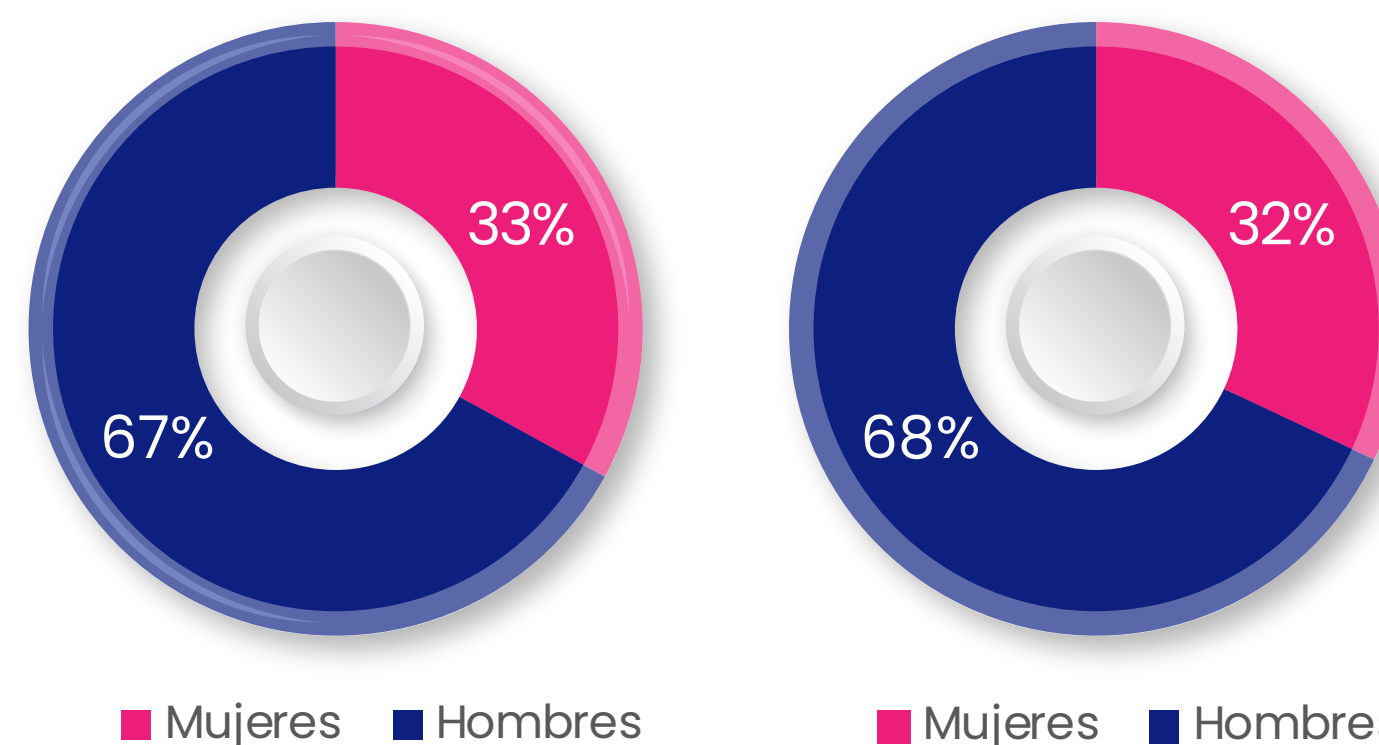
En IFX trabajamos día a día para evitar sesgos, estereotipos y discriminaciones derivadas de las desigualdades presentes en la sociedad y en algunos ambientes laborales. Es por eso que en nuestro proceso de atracción, buscamos capacitar a nuestro equipo de People para garantizar experiencias donde los candidatos y nuestros empleados, evidencien unos lineamientos y políticas claras que permitan evitar la discriminación por aspectos como edad, sexo, identidad de género, raza o condición socioeconómica.

Inclusión

(Compromiso Política Diversidad, Equidad e Inclusión)



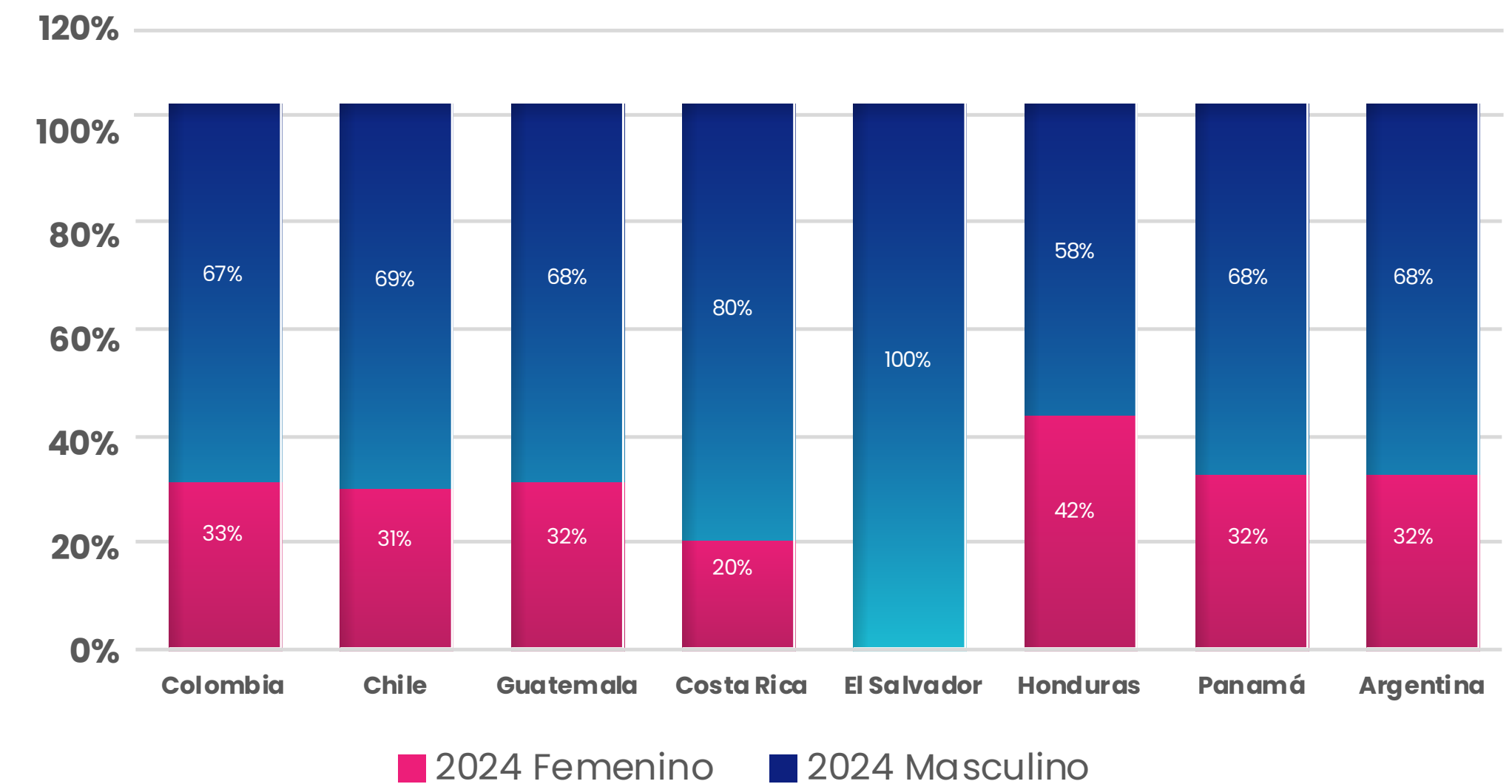
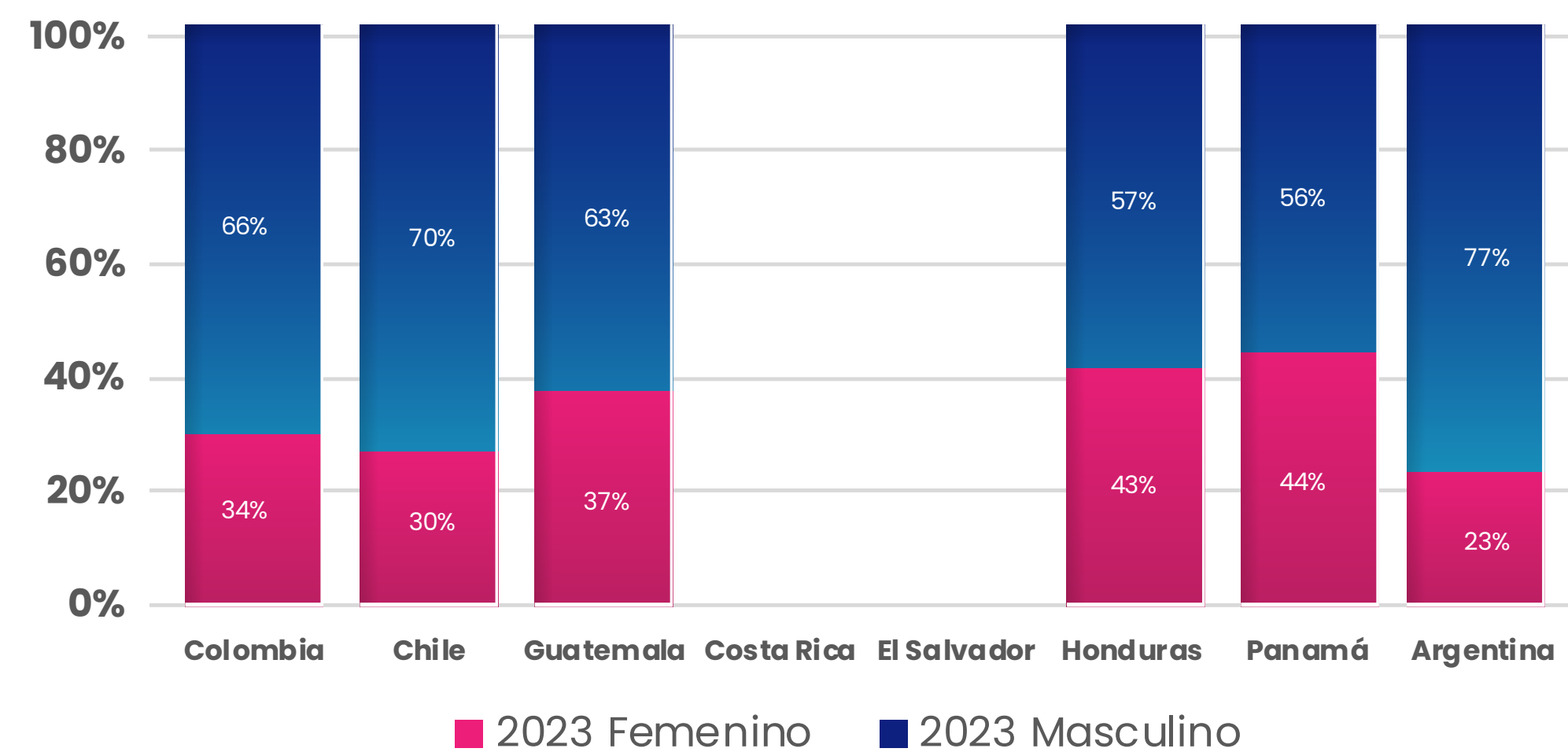
Diversidad



Creación de Empleo y Diversidad



Aunque el liderazgo equitativo ha marcado un hito de igualdad en posiciones de toma de decisión, el sector al que pertenece la compañía aun conserva una supremacía en su "Headcount" total cuando se habla de la distribución entre hombres y mujeres.





Sandra Camargo:

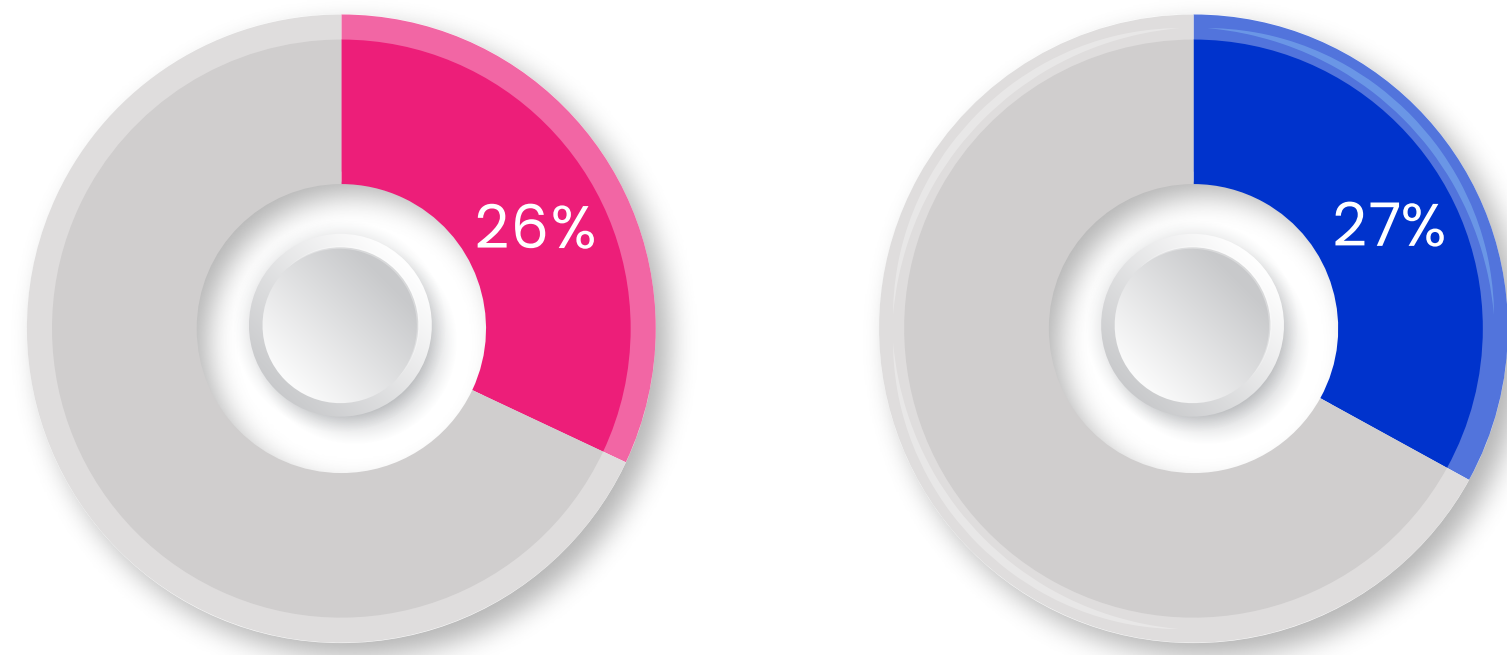
Chief People Officer

“En IFX tenemos el compromiso de mantener la equidad dentro de nuestros colaboradores. Mantenemos nuestro compromiso con la igualdad de género, propiciando espacios que permitan el crecimiento y desarrollo del talento femenino dentro de la organización y la conformación de una comunidad viva que fortalece, apoya y sustenta a las mujeres que tienen posiciones de liderazgo en nuestra empresa. Estas acciones no solo promovieron la equidad, sino que también contribuyen a nuestros objetivos de sostenibilidad, innovación y cultura organizacional.”

Seguridad y Salud en el Trabajo

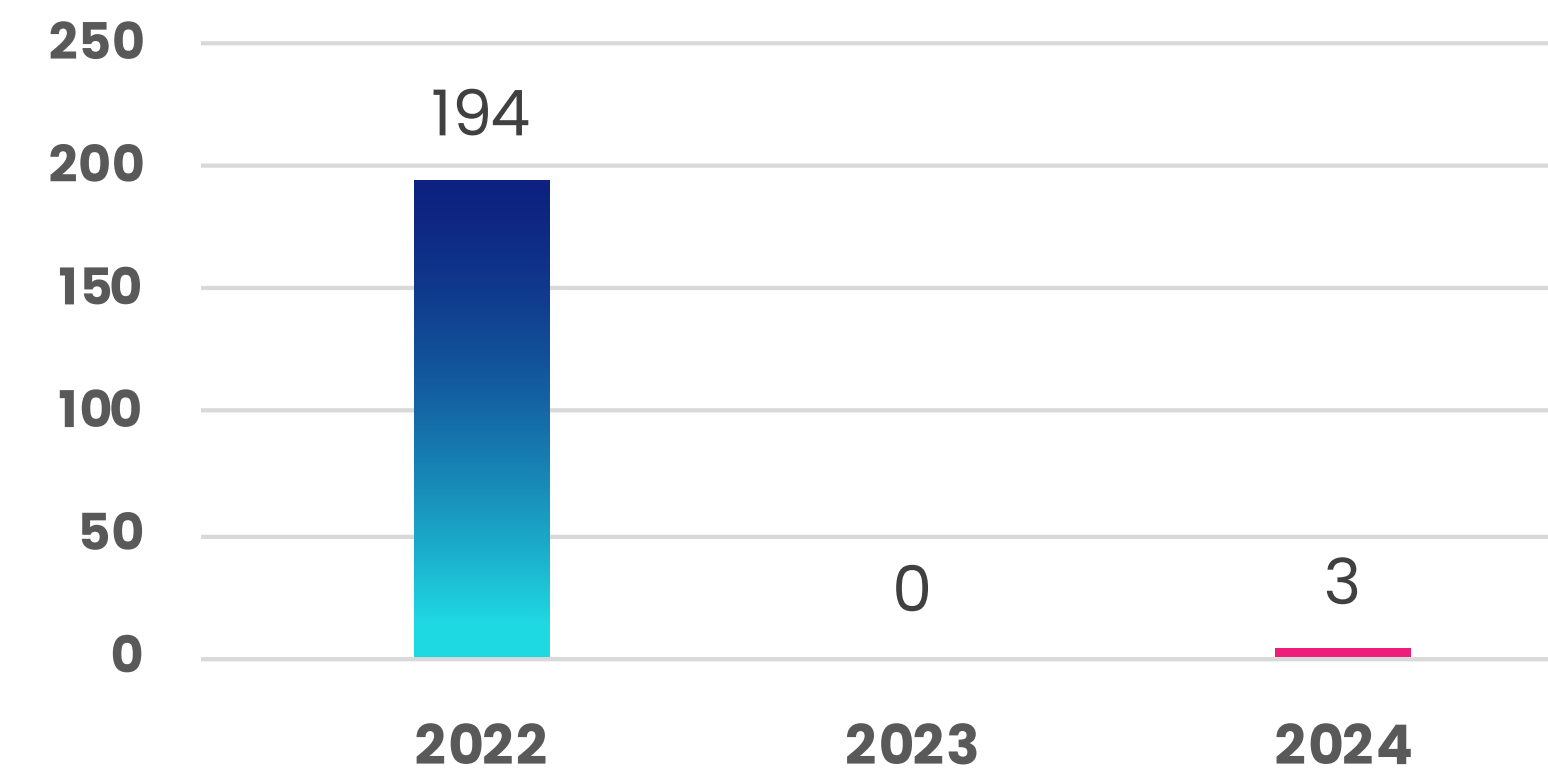


Uso de Stability por los familiares 2023



Nuestra compañía cuenta con herramientas para impactar en el bienestar de nuestros empleados y sus familias. Para acompañarlos en sus retos de salud mental y física, utilizamos una plataforma como beneficios para ellos y sus familiares

Días de bajas por accidente



En los últimos cuatro años, hemos experimentado una disminución significativa en los incidentes, un resultado que atribuimos a la gestión estratégica de los riesgos y a nuestras constantes campañas de concientización sobre la importancia del autocuidado. Por medio de actividades y capacitaciones hemos fomentado una cultura de responsabilidad y cuidado colectivo, donde cada integrante del equipo se siente comprometido con su propia seguridad.

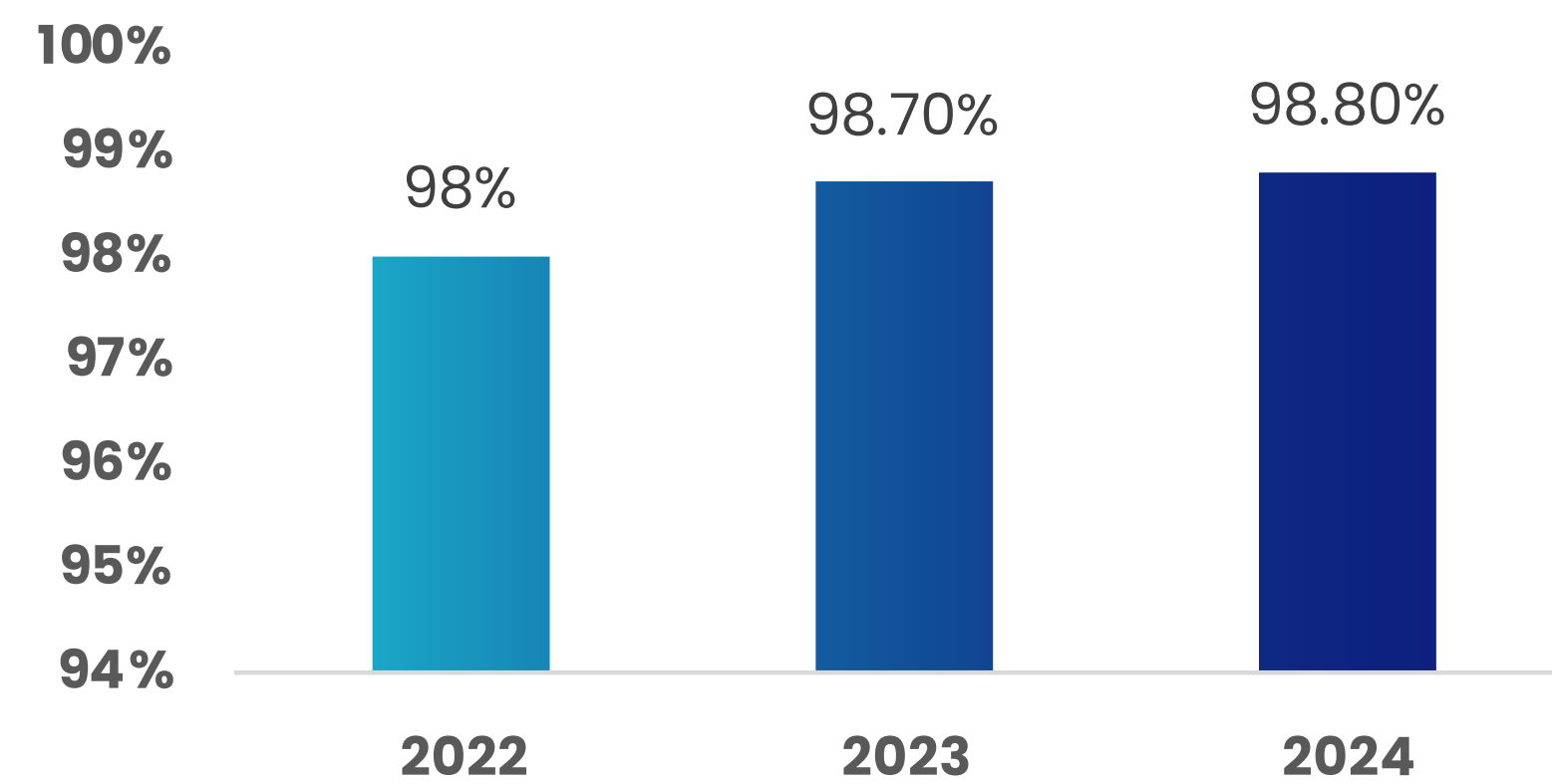
Días de baja por accidente:

$$\frac{\text{Total días de baja}}{\text{nº de accidentes significativos}}$$

Seguridad y Salud en el Trabajo

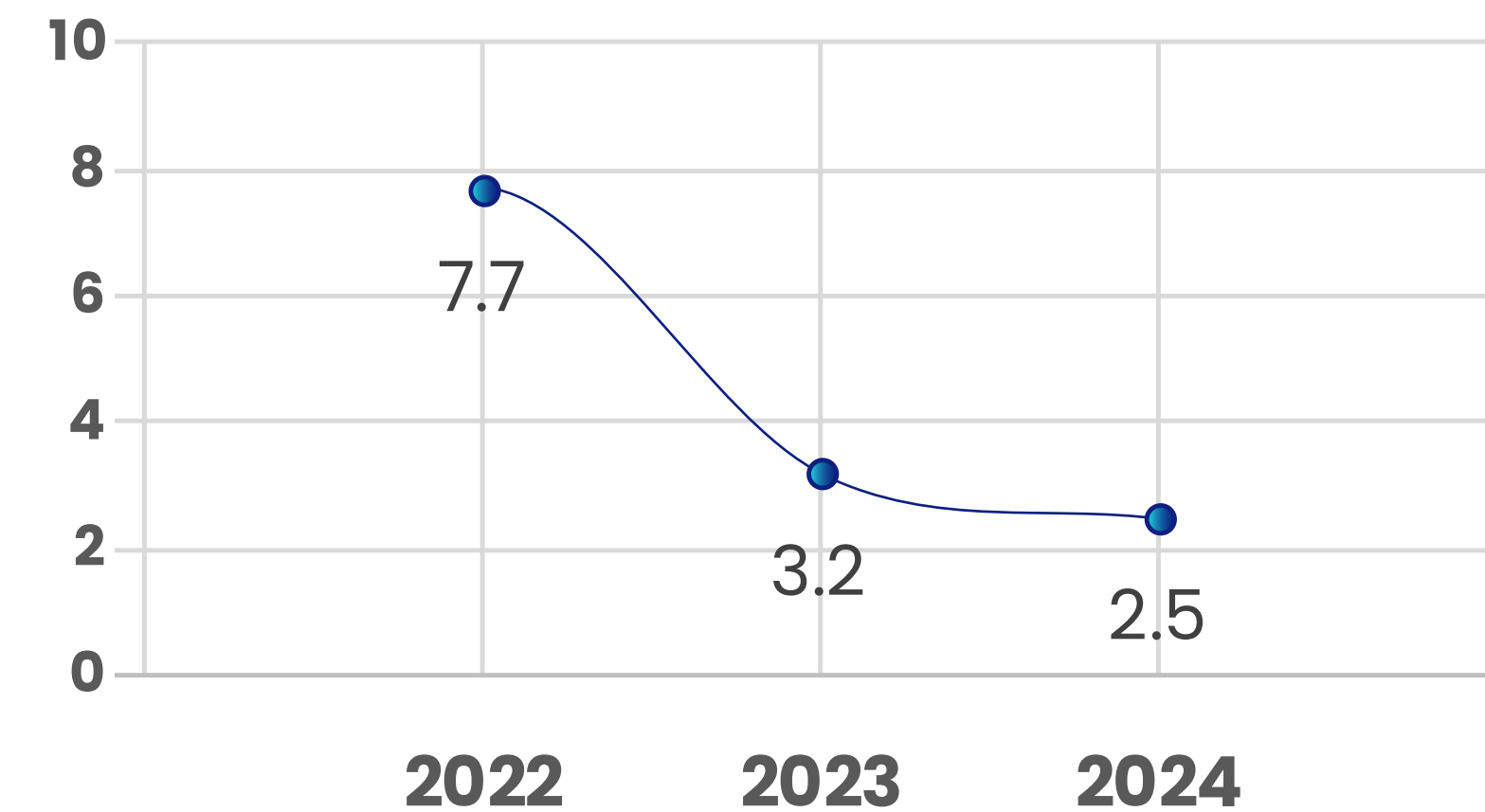


% de implementación del SGSST IFX Colombia



En Colombia, nuestro país con el mayor número de empleados, se realiza la evaluación del cumplimiento de los estándares normativos desde 2021 hasta 2024, lo que permite evidenciar su evolución año tras año.

Índice de Incidencia



El índice de incidencia muestra una mejora progresiva en la seguridad: en 2021 fue de 4,3, subió a 7,7 en 2022, pero desde 2023 ha disminuido constantemente, alcanzando 3,2 en 2023 y 2,5 en 2024, lo que refleja el impacto positivo de nuestras medidas de prevención.

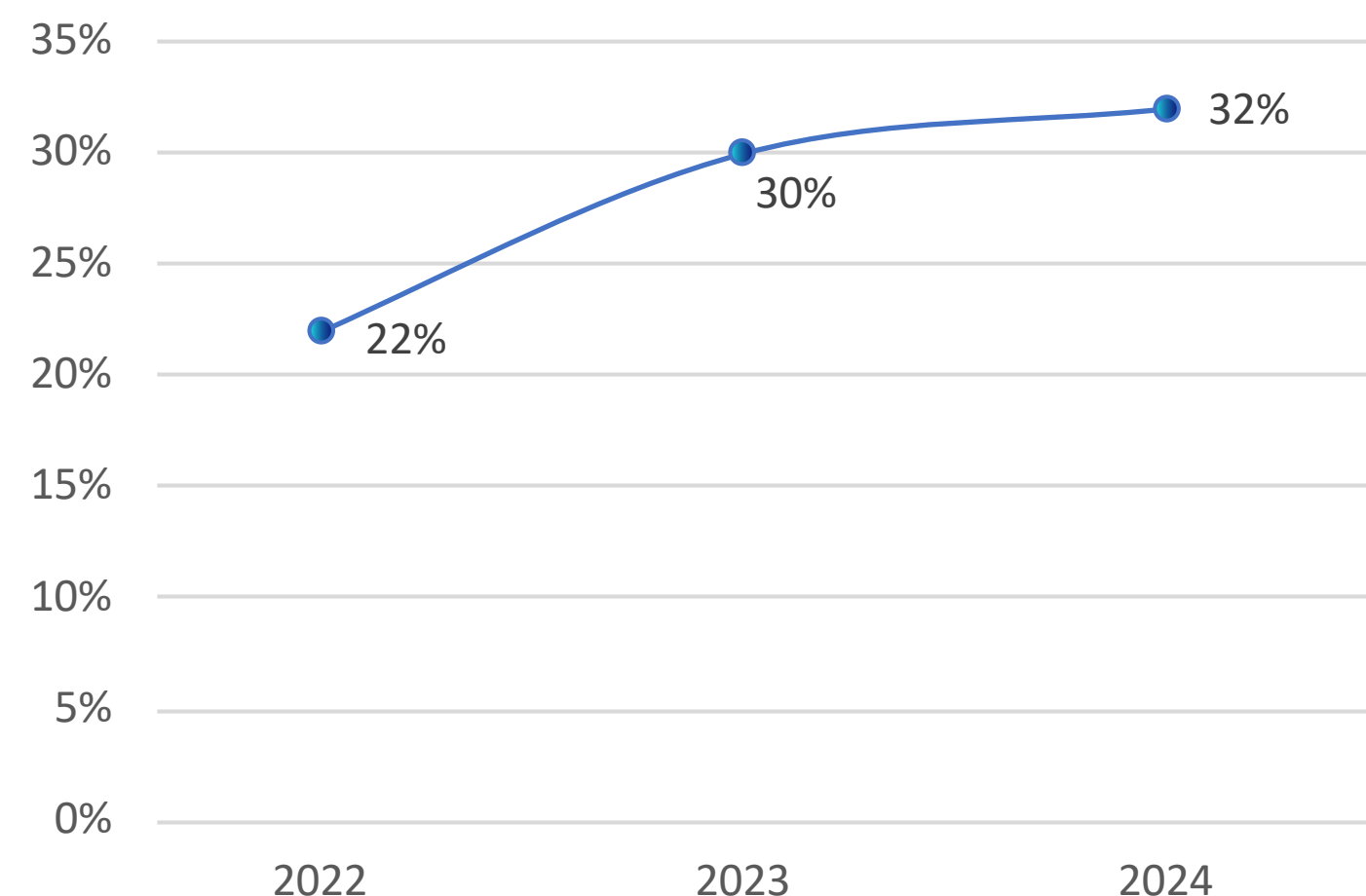
Índice de Incidencia:

$$\left(\frac{\text{nº de accidentes significativos}}{\text{nº de personas total}} \right) \times 10^3$$

Tasa de Desarrollo



Tasa de Desarrollo 2021 al 2024

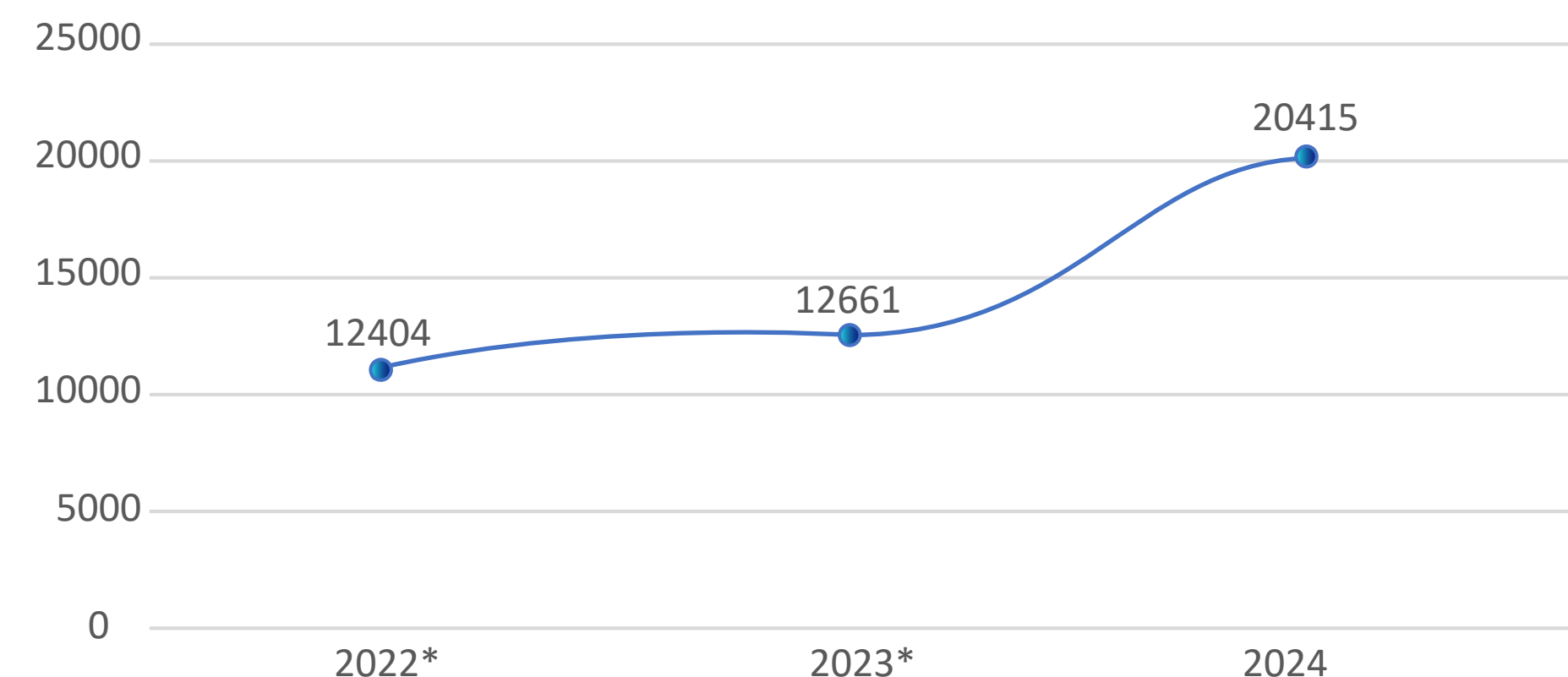


Durante el **2024** continuamos promoviendo el crecimiento de nuestros colaboradores a través de convocatorias internas y planes de carrera definidos para cada una de las áreas.

Los planes de carrera se desarrollaron en conjunto con cada uno de los líderes de área y con base en las responsabilidades, requisitos, formación y experiencia esperada para cada uno de los cargos. Así mismo, desarrollamos planes de desarrollo individuales para cada uno de los colaboradores que fueron promovidos.

Durante el 2024, se evidenció un incremento de 2 puntos en la tasa de desarrollo, hecho que confirma que “creemos en el talento de nuestra gente”

Horas de formación



(*) La información de 2022 y 2023 ha sido revisada y corregida con respecto a la información publicada en el Informe de Sostenibilidad IFX 2023.

Plan de Formación Continua:

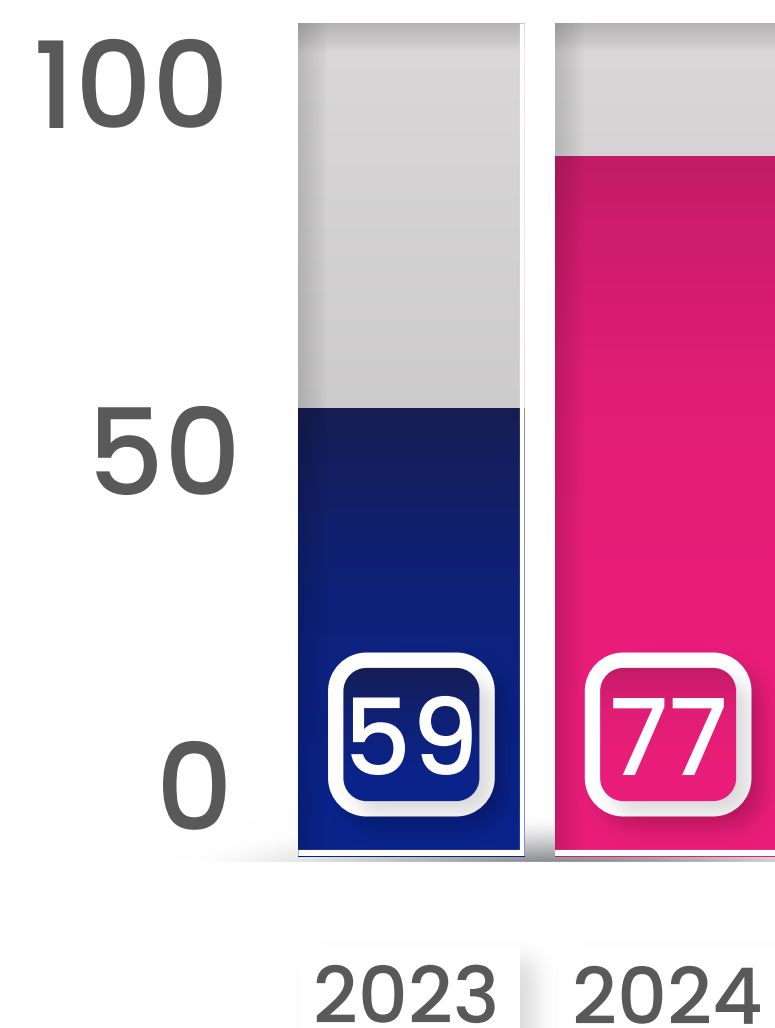
Impulsamos el desarrollo integral de cada colaborador, entregando herramientas y aprendizaje para potenciar sus habilidades y el desempeño de su labor. Promovemos un crecimiento profesional y personal de manera integrada con procesos inhouse y acompañados con terceros entregando una experiencia memorable a cada colaborador.

Hemos creado una cultura donde la formación corporativa acompaña como aliado estratégico los proyectos de crecimiento organizacional y se sincroniza con el aprendizaje individual.

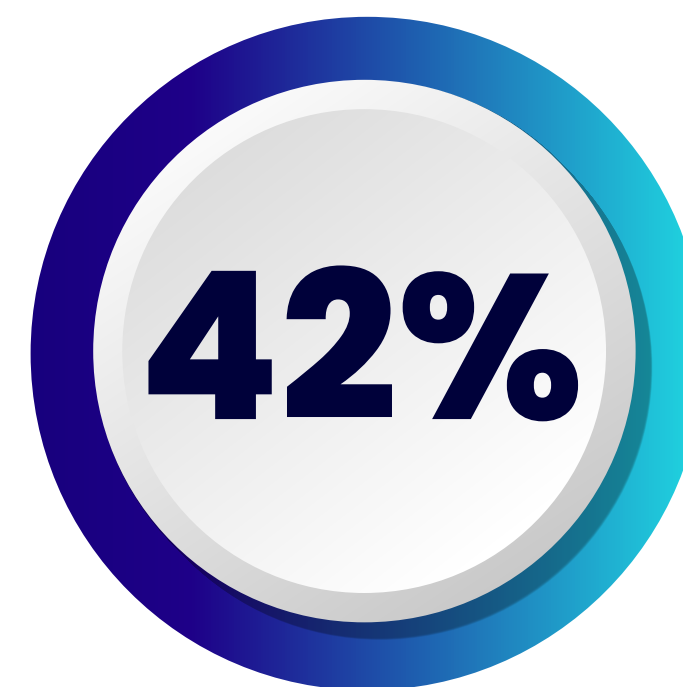


Crecimiento de las actividades con respecto al 2023

Voluntariado Corporativo



Evolución grupo de voluntarios



Actividades de voluntariado realizadas a nivel Regional



Fundación Prodein:

- Actividad pulguero niños y abuelos.
- Entrega de mercados.
- Entrega de útiles escolares.
- Compartir de refrigerios.



Fundación Casa Rafael:

- celebración día de los niños



Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer:

- celebración navidad



Sandra Camargo:

Chief People Officer

"Durante 2024 fortalecimos nuestro programa de voluntariado corporativo, impulsando iniciativas de alto impacto social con comunidades vulnerables en cada uno de los países donde tenemos presencia y fomentando el compromiso de nuestros equipos en la concientización y participación de estas actividades. Dentro de nuestro campo de impacto también están nuestros colaboradores, los cuales a través de distintos programas de formación técnica y en habilidades blandas, han logrado potenciar su crecimiento y consolidar una cultura organizacional con claridad de propósito e impacto en cada una de las sociedades de las que hacemos parte."

Algunas de nuestras acciones

ifx





ifx



ifx



ifx

ifx

Durante el **2024** se llevaron a cabo diferentes actividades a nivel regional para promover la participación en campañas de impacto a las comunidades que rodean la compañía en cada uno de los países. Estas actividades están encaminadas a realizar acciones de desarrollo sostenible.

Hitos 2024:

Incremento de actividades a nivel regional.

95% de cumplimiento del programa de voluntariado IFX People Changers.

Impacto:

Durante 2024, el programa de voluntariado **IFX People Changers** consolidó su presencia regional, fortaleciendo el compromiso social de la compañía con las comunidades en los países donde operamos. Las actividades realizadas no solo fomentaron la participación activa de los colaboradores, sino que también estuvieron alineadas con los principios de desarrollo sostenible definidos por la ONU, promoviendo un impacto real en el entorno social.

Impacto Social



En **IFX** entendemos el bienestar como la satisfacción que experimenta cada colaborador respecto a su trabajo y sentido de pertenencia a la organización. Por ello, trabajamos constantemente en brindar un entorno que favorezca esa satisfacción.

Nuestro enfoque abarca las dimensiones física, emocional, psicológica y social, a través de iniciativas como:

- **Física:** talleres de nutrición saludable y promoción del ejercicio.
- **Emocional:** acceso a una plataforma de bienestar con servicios de psicología, coaching de vida, nutrición y asesoría de imagen.

Como resultado, durante 2024 desarrollamos un total de **25 actividades de bienestar** orientadas a fortalecer estas dimensiones.



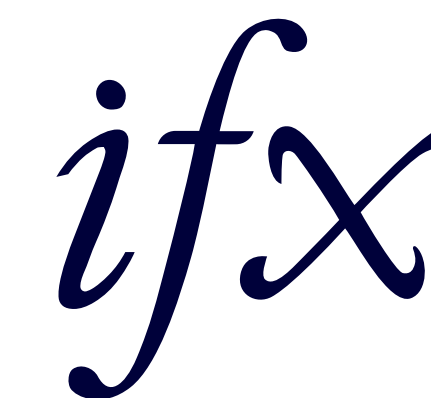
Velar por la salud y bienestar de todos



Actividades regionales



Impacto Social



En 2024 alcanzamos un índice de satisfacción regional de 54, con una participación histórica del 76% del total de colaboradores.

En la clasificación de resultados:

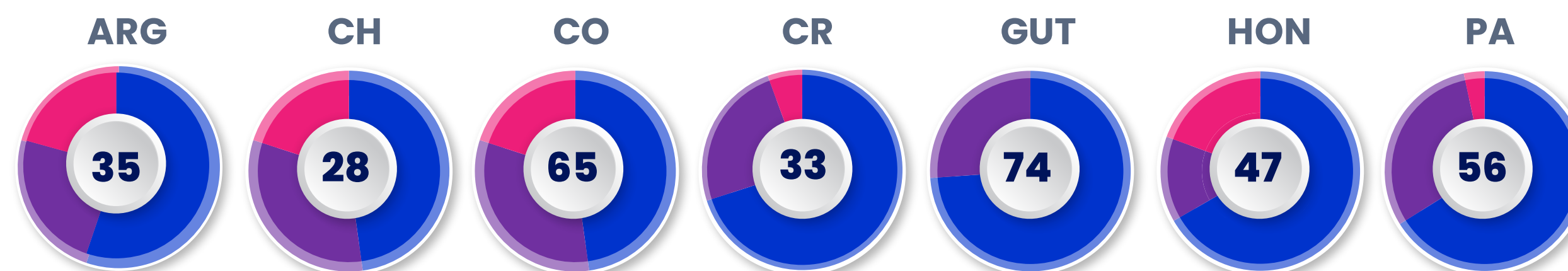
- **Promotores:** 63,9%, con un incremento de +5% frente a la última medición.
- **Pasivos:** disminuyeron, lo que refleja que muchos pasaron a ser promotores.
- **Detractores:** reducción de -3,5% respecto al año anterior.

En cuanto al engagement, que mide compromiso, confianza, fidelidad e identificación, se aplicó una encuesta de 54 preguntas sobre aspectos como equipo, reconocimiento, desarrollo profesional, bienestar, equilibrio vida-trabajo, rol y liderazgo. El resultado fue una puntuación regional de 74%, lo que confirma un alto nivel de engagement entre nuestros colaboradores.

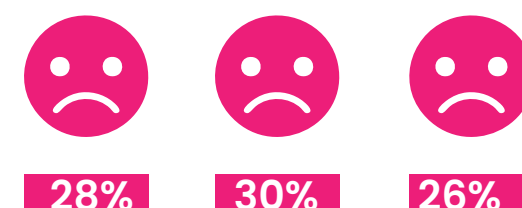
e-NPS 2024

| | Abril 2023 | Febrero 2024 | Junio 2024 | Enero 2025 |
|--------------------------|------------|--------------|------------|------------|
| Resultado Regional | 40 | 52 | 43 | 54 |
| % participación Regional | 65,3% | 58,9% | 63,7% | 76% |

Puntuación Neta País 2025 I



DETRACTORS



PASIVOS



PROMOTERS



Responsabilidad Social Corporativa



Bienestar



Gratitud

ifx





ifx

Visión a futuro

Este informe es un reflejo de los avances y compromisos de IFX con la sostenibilidad. Creemos que la tecnología y la innovación unidas a la responsabilidad ambiental y social son una apuesta de valor.

Nuestro enfoque a futuro es claro: seguiremos trabajando para integrar los principios de la sostenibilidad en las diferentes áreas de la empresa, avanzando con acciones que generen un impacto positivo para todas nuestras partes interesadas.

ifx

Gracias

www.ifxnetworks.com